

2021年度部门绩效自评情况统计表

填报单位：县委组织部

填报时间：2022.03.01

| 统计内容 | | 应评价数 | 已评价数 | |
|--------------|---------|---------|------|----|
| 预算项目数量（个） | | 20 | 20 | |
| 资金量（万元） | 其中：中央资金 | | | |
| | 省级资金 | | | |
| | 县级资金 | 7590.18 | | |
| 评价指标（二级指标个数） | | | 其中： | 20 |
| | | | 优 | |
| | | | 良 | |
| | | | 中 | |
| | | | 差 | |

县委组织部
2021 年预算项目绩效
评价报告

乐亭县委组织部编制（盖章）

2022 年 2 月 20 日

部门整体绩效评价报告

一、部门整体概况

本部门 2021 年度申请预算资金 7968.94 万元，实际支出 6946.5 万元，预算执行率 87.17 %。其中：专项项目 20 个，金额合计 7590.18 万元，实际支出 6729.2 万元，执行率为 88.66%。

二、部门总体绩效目标和绩效指标设定情况

（一）履职完成情况：控制日常公用经费开支，一切支出按照国家财经法规和财务管理制度规定以及专项资金管理办法的规定办理，财务人员认真审核每笔业务的合法性、真实性、手续完整性和资料的准确性。

（二）履职效果情况：我单位年初将全年各项经济指标分解。经过全体干部职工的共同努力，提高了社会效益的影响力。

三、绩效评价组织情况

本次绩效评价项目 20 个，占部门项目总数的 100%，涉及金额 6729.2 万元。采取成立本部门绩效自评工作组的形式，本着客观、公正、公开的原则开展自评工作，所有项目的绩效自评均设计了合理、明晰、可考核的、关键性产出指标和效果指标。自评结果真实可靠。

四、绩效实现情况分析

1、庆祝建党 100 周年系列活动和“七一”表彰大会经费完成情况。年初预算为 20 万元，支出 20 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

2、组织史征编经费目标完成情况。年初预算为 18 万元，支出 10.06 万元，预算执行率为 55.9%。目标完成情况为：总体得分 99 分。

3、村干部基础职务补贴目标完成情况。年初预算为 6162 万元，支出 6162 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

4、慰问建国前老党员经费目标完成情况。年初预算为 14 万元，支出 14 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

5、农村老党员生活补助经费目标完成情况。年初预算为 21 万元，支出 21 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

6、组织工作经费目标完成情况。年初预算为 26.83 万元，支出 26.83 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

7、公务员管理工作经费目标完成情况。年初预算为 46 万元，支出 41.3 万元，预算执行率为 99%。目标完成情况为：总体得分

99分。

8、农村综合服务中心建设目标完成情况。年初预算为12万元，支出12万元，预算执行率为100%。目标完成情况为：总体得分100分。

9、县乡党委换届工作经费目标完成情况。年初预算为30万元，支出29.6万元，预算执行率为98.67%。目标完成情况为：总体得99分。

10、干部培训费目标完成情况。年初预算为68万元，支出50.28万元，预算执行率为73.9%。目标完成情况为：总体得分99分。

11、农村党建经费目标完成情况。年初预算为10万元，支出10万元，预算执行率为100%。目标完成情况为：总体得分100分。

12、人才工作经费目标完成情况。年初预算为300万元，支出64.06万元，预算执行率为21.35%。目标完成情况为：总体得分90分。因疫情原因，支出相对较少。

13、非公经济和社会组织党建经费目标完成情况。年初预算为12万元，支出12万元，预算执行率为100%。目标完成情况为：总体得分100分。

14、干部考核费目标完成情况。年初预算为8万元，支出

6.18 万元，预算执行率为 77.25%。目标完成情况为：总体得分 99 分。

15、远程教育网络使用、维修费目标完成情况。年初预算为 118.3 万元，支出 87.6 万元，预算执行率为 74%。目标完成情况为：总体得分 99 分。

16、档案集中化管理建设经费目标完成情况。年初预算为 273.8 万元，支出 0 万元，预算执行率为 0%。目标完成情况为：总体得分 90 分。因建设方案及选址变化，列入 2022 年预算。

17、不忘初心、牢记使命主题教育经费目标完成情况。年初预算为 19 万元，支出 19 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

18、2020 年度考核奖励经费目标完成情况。年初预算为 400 万元，支出 394.17 万元，预算执行率为 98.54%。目标完成情况为：总体得分 99 分。

19、党员教育管理经费目标完成情况。年初预算为 8 万元，支出 8 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

20、选调生到村工作中央财政补助资金目标完成情况。年初预算为 23.25 万元，支出 23.25 万元，预算执行率为 100%。目标完成情况为：总体得分 100 分。

五、存在的问题

在绩效评价指标体系中绩效指标体系不科学、细化程度不够深。造成这方面的主要原因是部门人员预算绩效专业知识欠缺和经验不足等因素的影响，导致预算绩效目标填报不规范、绩效指标设置不科学和评价标准不统一，绩效目标指标评价体系缺乏科学性、合理性。

六、相关建议

加强绩效目标管理和审核，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件。加强对各预算单位的培训指导，提高业务人员分析、提取、细化、量化绩效指标的能力，提高绩效目标编报质量，形成项目实施、项目监控、项目结果评价的依据。

庆祝建党 100 周年系列活动和“七一”表彰大会经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

庆祝建党 100 周年系列活动和“七一”表彰经费为每个党支部印发先进典型学习材料，组织党员学习。资金总额为 20 万元。

（二）项目绩效目标。

1、进一步表扬先进，激发干劲，发挥先进典型的模范带头作用，营造在党爱党、在党为党的浓厚氛围。

2、激发党员干部干事创业热情。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题 无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--|--------------------------|----------------|---|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 庆祝建党 100 周年系列活动和七一表彰大会经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 20 | 20 | 20 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 20 | 20 | 20 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 庆祝建党 100 周年，大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩，进一步增强全县党组织的凝聚力和战斗力，激发广大党员的先锋模范 | | | 庆祝建党 100 周年，大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩，进一步增强全县党组织的 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：组织各类大型比赛 | ≥3 次 | 3 次 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：发放纪念章 | 100 | 100 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：庆祝活动热烈隆重 | 丰富 多彩 | 丰富 多彩 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：宣传效果 | 良好 | 良好 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2： | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | | 指标 2：增强组织战斗力 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：庆祝氛围浓厚 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | 可持续影 响指标 | 指标 1：先锋导向作用 | 得到提 升 | 得到提 升 | 10 | 10 | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | |

组织史征编经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

《组织史》经费印刷第七卷组织史普通装本 1000 册，印刷精装本 100 册；印刷征求意见本 100 册。资金总额为 18 万元。

(三) 项目绩效目标。

1、印刷第七卷组织史普通装本 1000 册，印刷精装本 100 册；印刷征求意见本 100 册。

2、为以后的组织工作提供可信的史料。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------|------------|----------------|-----------|-------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 组织史征编经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | 年度资金总额 | 18 | 18 | 10.06 | 10 | 55.9% | 99 |
| | | 其中：当年财政拨款 | 18 | 18 | 10.06 | — | 55.9% | — |
| | | 上年结转资金 | | | | — | | — |
| | | 其他资金 | | | | — | | — |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 完成组织史征编工作任务 | | | | 完成组织史征编工作任务 | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：印制组织史数量 | 1000 册 | 1000 册 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：印制征求意见稿 | 100 册 | 100 册 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：发挥组织史征编作用 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：组织史进一步完善 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | | 指标 2： | | | 10 | | |
| | | 社会效益指标 | 指标 1：提供可信史料 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 指标 1：长期使用性 | 组织建设提升 | 组织建设提升 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 99 | |

村干部基础职务补贴经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

按时发放村干部基础职务补贴。资金总额 6162 万元。

(四) 项目绩效目标。

1、加强基层组织建设，鼓励农村干部长期任职连续任职，解决农村干部后顾之忧。

2、村干部老有所养。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | | |
|----------------|---------------|-------------|--------------------------|---------------|-----------|--------|--------|-----------------|--|
| 项目名称 | | 村干部基础职务补贴 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | | |
| | 年度资金总额 | 6162 | 6162 | 6162 | 10 | 100% | 100 | | |
| | 其中：当年财政拨款 | 6162 | 6162 | 6162 | — | 100% | — | | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | | |
| | 按时发放村干部基础职务补贴 | | | 按时发入村干部基础职务补贴 | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：村干部基础职务 补贴资金发放人数 | 2400 | 2400 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：发放标准 | 有所提 升 | 提高 | 10 | 10 | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：按时发放 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：足额发放 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 效益指标 | 经济效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | | | 指标 2： | | | | | |
| | 社会效益 指标 | | 指标 1：村干部生活情况 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | | |
| | 生态效益 指标 | | 指标 1： | | | | | | |
| | 可持续影 响指标 | | 指标 1：长期使用性 | 组织影 响力 | 组织影 响力 | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2：基层组织建设 | 增强 | 增强 | 10 | 10 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | | |

慰问建国前老党员经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

用于“七一”、春节为基层党委拨付资金，对生活困难党员、建国前老党员等进行集中性走访慰问。资金总额 14 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、为党员解决实际生活困难，进一步加强党内激励关怀帮扶，增强党组织凝聚力和党员荣誉感、归属感。
- 2、让困难党员感受党组织关怀和温暖。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|-------------|--------------------|-------------------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|--|
| 项目名称 | | 慰问建国前老党员经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | | |
| | 年度资金总额 | 14 | 14 | 14 | 10 | 100% | 100 | | |
| | 其中：当年财政拨款 | 14 | 14 | 14 | — | 100% | — | | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | | |
| | 促进基层党员思想理论素质提升，加强思想理论建设，扎实推进全县思想政治工作 | | | 组织党员教育培训报告会、事迹巡讲、365故事会、理论征文活动 10 次 | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：慰问人数 | 467 | 467 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：慰问标准 | 300 | 300 | 10 | 10 | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：按时发入 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：老党员生活水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 效益指标 | 经济效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | | | 指标 2： | | | | | |
| | 社会效益 指标 | | 指标 1：改善老党员生活 情况 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | | |
| | 生态效益 指标 | | 指标 1： | | | | | | |
| | 可持续影 响指标 | | 指标 1：长期使用性 | 组织影 响力 | 组织影 响力 | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2：增加党内关怀 | 增加 | 增加 | 10 | 10 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | | |

农村老党员生活补助经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

农村老党员生活补助经费用于农村老党员补贴，资金总额为21万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、增强党员荣誉感幸福感，提升党组织凝聚力吸引力。
- 2、党员先锋模范作用增强。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|--------------|------------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------------------|-------|------|-----|-------------|
| 项目名称 | | 农村老党员生活补助经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 21 | 21 | 21 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 21 | 21 | 21 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 每年1月份、7月份慰问建国前农村老党员和未享受离退休待遇城镇老党员。 | | | 每年1月份、7月份慰问建国前农村老党员和未享受离退休待遇城镇老党员。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：建国前农村老党员和未享受离退休待遇 | 107 | 107 | 10 | 10 | |
| | | | 指标2：发放标准 | 有所提高 | 有所提高 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标1：按时发放 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标2：党员先锋作用 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标1：2021年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标2： | | | | | |
| | 成本指标 | 指标1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 指标2： | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标1： | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 指标1：生活水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 指标1： | | | 10 | 10 | |
| | | 可持续影响指标 | 指标1：长期使用性 | 得到提升 | 得到提升 | 10 | 10 | |
| | | 指标2： | | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | |

组织工作经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

用于组织部组织各项活动费用，资金总额为 26.83 万元。

(二) 项目绩效目标。

- 1、贯彻落实上级工作会议精神，指导全县组织工作发展。
- 2、推动干部工作的高质量发展。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------|--------------------|-------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|--|
| 项目名称 | | 组织工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | | |
| | 年度资金总额 | 26.83 | 26.83 | 26.83 | 10 | 100% | 100 | | |
| | 其中：当年财政拨款 | 26.83 | 26.83 | 26.83 | — | 100% | — | | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | | |
| | 贯彻落实上级工作会议精神，指导全县组织工作发展 | | | 贯彻落实上级工作会议精神，指导全县组织工作发展 | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：走访调研各基层单位 | 74 | 74 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：印发全县组织工作整体性文件 | 200 | 200 | 10 | 10 | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：按时组织各项活动 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：组织工作水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | | 社会效益指标 | 指标 1：组织工作高质量发展 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | 生态效益指标 | | 指标 1： | | | | | | |
| | 可持续影响指标 | | 指标 1：长期使用性 | 得到提升 | 得到提升 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：组织工作质量 | 提高 | 提高 | 10 | 10 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | | |

公务员管理工作经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

公务员年统及宣传、培训等相关工作，资金总额 46 万元。

（二）项目绩效目标。

推动公务员队伍稳定有序。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|--------------|----------------|-------------------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|--|
| 项目名称 | | 公务员管理工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | | |
| | 年度资金总额 | 46 | 46 | 41.3 | 10 | 100% | 99 | | |
| | 其中：当年财政拨款 | 46 | 46 | 41.3 | — | 100% | — | | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | | |
| | 促进基层党员思想理论素质提升，加强思想理论建设，扎实推进全县思想政治工作 | | | 组织党员教育培训报告会、事迹巡讲、365故事会、理论征文活动 10 次 | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：公务员年统时长 | 5 天 | 5 天 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：组织公务员培训 | ≥1 次 | 1 次 | 10 | 10 | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：对公务员工资调整率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2：公务员管理水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | 10 | 9 | |
| | | | 社会效益 指标 | 指标 1：公务员队伍素质 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | 生态效益 指标 | | 指标 1： | | | | | | |
| | 可持续影响 指标 | | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标 2： | | | | | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | | |

农村综合服务中心建设经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

农村综合服务中心建设经费资金总额为 12 万元。

（二）项目绩效目标。

推动全县各村综合服务中心标准化建设。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|--------------|----------------|-----------|--------------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 农村综合服务中心建设经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | 年度资金总额 | 12 | 12 | 12 | 10 | 100% | 100 |
| | | 其中：当年财政拨款 | 12 | 12 | 12 | — | 100% | — |
| | | 上年结转资金 | | | | — | | — |
| | | 其他资金 | | | | — | | — |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 推动全县各村综合服务中心标准化建设。 | | | | 推动全县各村综合服务中心标准化建设。 | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：标准化建设数量 | 457 | 457 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：标准化水平 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：农村综合服务水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 指标 2： | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | 10 | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：服务群众水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | 10 | | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 得到提 升 | 得到提 升 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：组织影响力 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

县乡党委换届工作经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

县乡党委换届工作经费资金总额为 30 万元。

(二) 项目绩效目标。

1、稳步推进县乡党委换届。

2、圆满完成换届任务。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|--------------|-------------------------------------|------------|----------------|-------------------------------------|-------|-------|----|-------------|
| 项目名称 | | 县乡党委换届工作经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 30 | 30 | 29.6 | 10 | 98.7% | 99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 30 | 30 | 29.6 | — | 98.7% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 促进基层党员思想理论素质提升，加强思想理论建设，扎实推全县思想政治工作 | | | 组织党员教育培训报告会、事迹巡讲、365故事会、理论征文活动 10 次 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：完成换届数量 | 14 | 14 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：县级换届数量 | 1 | 1 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：换届完成率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：换届质量 | 高质量 | 高质量 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2： | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 指标 1：领导班子水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 指标 1：长期使用性 | 得到提升 | 得到提升 | 10 | 9 | |
| | | | 指标 2：党委领导水平 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | |

干部培训费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

干部培训费按照分级负责、分层培训的原则，每年对全县各级领导干部及农村干部进行一遍培训。干部培训经费 68 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、全县各级干部干事创业能力增强。
- 2、基层组织坚强有力。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议 无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|---------------------|--------------|-----------------|---------------------|------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 干部培训费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 68 | 68 | 50.28 | 10 | 73.9% | 99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 68 | 68 | 50.28 | — | 73.9% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 坚持思想建党，大力开展干部教育培训工作 | | | 坚持思想建党，大力开展干部教育培训工作 | | | | |
| 绩效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：领导干部培训人次 | 1000 | 1000 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：农村干部培训人次 | 500 | 500 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：培训合格率 100% | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员理论素质 | 稳步提 | 稳步提 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 指标 2： | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：干部思想理论建设水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思 想建设 | 理论思 想建设 | 10 | 10 | |
| | 指标 2：干事创业水平 | | 提升 | 提升 | 10 | 9 | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | |

农村党建经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

农村党建经费用于组织部打造乡村振兴示范点等，需要资金10万元。

（二）项目绩效目标。

1. 不断加强党的建设，推动乡村振兴
2. 打造一批高标准设计的党群服务中心示范点

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议 无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|---------------------|--------------|----------------|---------------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 农村党建工作经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 10 | 10 | 10 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 10 | 10 | 10 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 开展全县党组织后进村整顿转化等党建活动 | | | 开展全县党组织后进村整顿转化等党建活动 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：打造村社区示范点 | 24 | 24 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：后进村提升 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：示范点标准化 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：基层党建水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：基层组织力 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 得到提升 | 得到提升 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党的建设 | 增强 | 增强 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100 | |

人才工作经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

人才工作经费用于企业家、企业经营管理人才、高技能人才、农村实用人才等的培训，其他与人才工作及人才队伍建设相关的经费，总额为 300 万元。

（二）项目绩效目标。

1、通过举办企业家培训班，使企业家开阔眼界、拓宽视野、转变观念，有利于促进企业转型升级。

2、通过给引进的人才和新建的省市人才工作平台、创新团队给予政策扶持，激发了企业创新意识。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 90 分。由于疫情严重，人才培训活动未能开展。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

| | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------------|----------------|-----------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 人才工作经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 300 | 300 | 64.06 | 10 | 21.35% | 90 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 300 | 300 | 64.06 | — | 21.35% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 贯彻落实上级关于人才工作决策部署，深入实施人才强县战略 | | | 贯彻落实上级关于人才工作决策部署，深入实施人才强县战略 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：开展各类培训 | 45 场 | 45 场 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：参加人才数量 | 500 人 | 500 人 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：人才引进率 | 100% | 60% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：人才创新力 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 60% | 10 | 5 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 21.35% | 10 | 5 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：人才强县水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | 10 | | |
| | | 可持续影响 指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 90 | | |

非公经济和社会组织党建经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

非公经济和社会组织党建经费用于有企业党建、社区党建经费用于支持党建示范点建设，包括制作展牌、橱窗、标语、标识等。举办非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员培训班。组织基层党建观摩拉练活动，组织党组织书记、基层党委负责同志现场观摩。资金总额为 12 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、提升非公企业和社会组织党组织建设规范化水平。
- 2、提高非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员队伍能力素质。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方

法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|----------------------------|---------------|-------------------|----------------------------|------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 非公经济和社会组织党建经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 12 | 12 | 12 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 12 | 12 | 12 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 对全县非公企业及社会组织书记和党务工作者开展教育培训 | | | 对全县非公企业及社会组织书记和党务工作者开展教育培训 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：培训人数 | 200 人 | 200 人 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：培训次数 | 3 次 | 3 次 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：党建水平 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员队伍质量 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2： | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：思想理论建设水 平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思 想建设 | 理论思 想建设 | 10 | 10 | |
| | 指标 2：党建示范引领 | | 加强 | 加强 | 10 | 10 | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | |

干部考核经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

考核奖励经费用于县级领导班子和领导干部年度考核工作。资金总额8万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、激励广大干部苦干实干拼命干、落实落实再落实。
- 2、服务全县工作大局。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------|----------|------------------|--------------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 干部考核经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 8 | 8 | 6.18 | 10 | 77.25% | 99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 8 | 8 | 6.18 | — | 77.25% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 协助市委开展县级班子考核工作，组织开展乡科级领导班子考核工作 | | | 协助市委开展县级班子考核工作，组织开展乡科级领导班子考核工作 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：印发考核办法及细则 | 100 套 | 100 套 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：对省市考核指标开展培训 | 13 次 | 13 次 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：考核办法 | 细化 | 细化 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：考准考实 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | 10 | | |
| | | 社会效益指标 | 指标 1：班子考核水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 指标 1：长期使用性 | 得到提升 | 得到提升 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | |

远程教育网络使用、维修经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

远程教育网络使用、维护费经费用于电教中心工作经常维护维修购买购置及硬件升级。资金总额 118.3 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、对全县村站点硬件升级
- 2、提升全县组织系统制片和宣传工作水平

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议 无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|--------------|-----------------|------------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 远程教育网络使用、维修费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 118.3 | 118.3 | 87.6 | 10 | 74% | 99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 118.3 | 118.3 | 87.6 | — | 74% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 对党员干部现代远程教育系统进行运行维护，保障终端正常收看 | | | 对党员干部现代远程教育系统进行运行维护，保障终端正常收看 | | | | |
| 绩效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：升级站点数 | 488 | 488 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：终端升级率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：站点升级效果 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 指标 2： | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：党员教育站点保障水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | 10 | 9 | |
| | | 可持续影响 指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：电教工作水平 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | |

档案集中化管理建设经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

档案集中化管理建设经费用于建设干部人事档案集中化、规范化、数字化管理的费用，资金总额为 273.8 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、实现干部人事档案集中化规范化数字化管理。
- 2、推动干部工作的规范化。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 90 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议 无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|--------------|---------------------|-------------|----------------|---------------------|--------|-----|----|-------------|
| 项目名称 | | 档案集中化管理建设经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 273.8 | 273.8 | 0 | 10 | 0% | 90 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 273.8 | 273.8 | 0 | — | 0% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 实现干部人事档案集中化规范化数字化管理 | | | 实现干部人事档案集中化规范化数字化管理 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：建设面积 | 500 平 | 500 平 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：审阅档案数 | 1000 册 | 1000 册 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：档案数字化率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：档案查阅效率 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | 指标 2： | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 指标 1：档案管理水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 指标 1： | | | 10 | | |
| | | 可持续影响指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 90 | | |

不忘初心、牢记使命主题教育经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

不忘初心、牢记使命主题教育经费资金总额为 19 万元。

（二）项目绩效目标。

组织开展对基层党组织党员进行“不忘初心、牢记使命”主题教育。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|-----------------|----------------|------------------------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 不忘初心、牢记使命主题教育经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 19 | 19 | 19 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 19 | 19 | 19 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 组织开展对基层党组织党员进行“不忘初心、牢记使命”教育。 | | | 组织开展对基层党组织党员进行“不忘初心、牢记使命”教育。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：举办讲座或培训班 | ≥3 次 | 3 次 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员教育培训人次 | ≥3000 次 | 3000 次 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：主题教育开展率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员思想理论素质 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 指标 2： | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：思想理论建设水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：组织影响力 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | |

2020 年度考核奖励经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

2020 年考核奖励经费用于县级领导班子和领导干部年度考核奖金。资金总额 400 万元。

（二）项目绩效目标。

- 1、激励广大干部苦干实干拼命干、落实落实再落实。
- 2、服务全县工作大局。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 99 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|-------------|--------------|------------------------|-------------|-----------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 2020 年考核奖励经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 400 | 400 | 394.17 | 10 | 100% | 99 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 400 | 400 | 394.17 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 发放考评奖励证书及奖金 | | | 发放考评奖励证书及奖金 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：对评为优秀的班子及个人发放年度考核 | 500 次 | 500 次 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：每个被考核乡科级班子考核工作活动及 | ≥1 次 | 1 次 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：奖金发放率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：激励干部创业水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 9 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：服务大局水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影响 指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思想建设 | 理论思想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：组织影响力 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99 | | |

党员教育管理经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 项目概况。

党员教育管理经费资金总额 8 万元。

(二) 项目绩效目标。

1、进一步增强党员党性意识，提高党员素质能力，激发党员积极性、主动性。

2、按计划完成党员培训，党员素质能力进一步提升，服务群众意识进一步增强。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

(三) 绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

(二) 项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

(三) 项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

(四) 项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议 无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------|--------------|----------------------|-----------------------|------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 党员教育管理经费 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 8 | 8 | 8 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 8 | 8 | 8 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 对基层党组织党员教育管理，全面提升党员素质 | | | 对基层党组织党员教育管理，全面提升党员素质 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：发展党员数 | ≥ 400 次 | 400 次 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员培训数量 | ≥5 次 | 5 次 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 指标 1：对党员培训考试合格率 100% | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：党员思想理论素质 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：思想理论建设水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | | | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思 想建设 | 理论思 想建设 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：组织影响力 | 提升 | 提升 | 10 | 10 | |
| | 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 100 | | |

选调生到村工作中央财政补助资金

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

选调生到村工作中央财政补助资金为选调生提供保障。资金总额 23.25 万元。

（二）项目绩效目标。

为选调生提供保障。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的是加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。绩效评价的对象和范围包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。评价主要依据项目绩效目标表。

（三）绩效评价工作过程。

根据项目绩效目标表进行绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价得分 100 分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

此次评价决策指标细化到项目立项、绩效目标、资金投入。

（二）项目过程情况。

项目实施分资金管理过程，组织实施过程。

（三）项目产出情况。

项目产出指标细化到产出数量、产出质量、产出时效、产出成本共计四项。

（四）项目效益情况。

本项指标充分考虑项目的可持续发展，注重于本项目的经济效益、社会效益、生态效益，可持续影响效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

无

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

| | | | | | | | | |
|----------------|--------------|-----------------|----------------|------------|------------|--------|--------|-----------------|
| 项目名称 | | 选调生到村工作中央财政补助资金 | | | | | | |
| 主管部门 | | | | | 实施单位 | 县委组织部 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 调整预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 23.25 | 23.25 | 23.25 | 10 | 100% | 100 | |
| | 其中：当年财政拨款 | 23.25 | 23.25 | 23.25 | — | 100% | — | |
| | 上年结转资金 | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | — | | — | |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 对选调生提供保障 | | | 对选调生提供保障 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分 值 | 得 分 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标 1：发放人数 | 20 次 | 20 次 | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 质量指标 | 指标 1：发放率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2：选调生管理水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 指标 1：2021 年前完成 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | | | 指标 2： | | | | | |
| | | 成本指标 | 指标 1：资金利用率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 指标 2： | | | | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益 | 指标 1： | | | | | |
| | | 社会效益 指标 | 指标 1：选调生管理水平 | 稳步提 升 | 稳步提 升 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益 指标 | 指标 1： | | | 10 | 10 | |
| | | 可持续影 响指标 | 指标 1：长期使用性 | 理论思 想建设 | 理论思 想建设 | 10 | 10 | |
| 指标 2：组织影响力 | 提升 | | 提升 | 10 | 10 | | | |
| 满意度 指标 | 服务对象 满意度指 | 指标 1：党员满意度 | ≥90% | 95% | 10 | 10 | | |

| | | | | |
|---|----|-----|-----|--|
| ; | 总分 | 100 | 100 | |
|---|----|-----|-----|--|