

中共乐亭县委政法委 2023 年预算项目绩效 自评报告

中共乐亭县委政法委编制（盖章）

2024 年 4 月 9 日



部门整体绩效自评报告

一、部门整体概况及绩效评价组织情况

本部门 2023 年度申请预算资金 1677.95 万元，实际支出 939.10 万元，预算执行率 55.97%。其中：专项项目 12 个，金额合计 1296.18 万元，实际支出 573.89 万元，预算执行率 44.28%。

本次绩效评价项目 12 个，占部门项目总数的 100%。采取成立本部门绩效自评工作组的形式，本着客观、公正、公开的原则开展自评工作，所有项目的绩效自评均设计了合理、明晰、可考核的、关键性产出指标和效果指标。自评结果真实可靠。一是各项目定位准确，战略编制规划符合职能需要；二是各项目绩效目标设立明确，指标设置合理，内容全面，操作性强；三是各项目规章制度健全，程序规范；四是各项目财政支出规范，手续齐全。在项目管理中不断创新，促进资金合理有效使用，规范项目程序。同时根据绩效评价结果，对下年度预算安排提供依据，对项目管理也起到了指导作用。

二、绩效实现情况

一是扎实开展社会矛盾纠纷排查化解。探索实行每月定期排查、重大节日及活动重点排查、敏感时期及有关政策出台前超前排查、共性问题联合排查、突出问题专项排查“五排查”机制，不断健全社会矛盾纠纷排查调处网络，综合运用“人民调解+司法确认”“线上耐心调+线下理性引”等模式，积极开展矛盾纠

纷排查调处。二是强化特殊人群服务管理。强化严重精神障碍患者管服，协调镇乡（街道）和卫健局、公安局、民政局、财政局、县残联等县直单位，对严重精神障碍患者进行摸底核查，截止11月底，我县共有精神障碍患者1944人，均完成了责任险投保。三是认真做好治安保险责任险参保工作。最大限度地保障人民群众的生命财产安全，助推基层平安建设。为社会管理工作提供新模式。四是加快构建基层社会治理体系。统筹指导智慧政法建设，深化“雪亮工程”“社会治安综合治理信息平台”等信息化平台实战应用工作。依托“9+X”综治信息系统，利用PC终端和手机APP对实有人口、特殊人群、矛盾纠纷等基础信息进行全面动态采集、整理完善和及时录入推送。五是常态推进扫黑除恶专项斗争。进一步明确各相关部门工作职责，细化责任分解，凝聚常态推进扫黑除恶专项斗争强大合力，有力有序推进重点行业领域专项整治。六是全力维护社会政治安全稳定。全面动态开展整治重点人排查摸底工作，切实掌握本地政治安全风险动态。坚持总体国家安全观，建立情况研判预警、工作协调等工作制度，定期综合研判我县维护国家政治安全工作形势，坚持排查、有效化解影响危害政治安全的重大风险隐患，扎实推动维护国家政治安全反制、筑墙、净土、攻心“四大工程”。

三、绩效目标设定质量情况

（一）总体绩效目标

坚持党对政法工作的绝对领导，深入贯彻党的路线方针政策，

统一全县政法单位思想和行动，确保全县政法单位坚定正确的政治方向。对全县政法工作研究提出全局性部署，推进平安乐亭、法治乐亭建设，加强过硬队伍建设，深化智能化建设，坚决维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业。创新完善多部门参与的综治维稳工作机制，协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险，协调应对重大突发事件。加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定等法律法规政策的实施。

（二）分项绩效目标

1. 维护社会稳定和国家政治安全。

绩效目标：扎实做好防风险、保安全、护稳定各项措施的落实，履行好维护维护国家政治安全和社会稳定的重大责任使命。

绩效指标：重大建设项目风险评估率 $\geq 90\%$ ，国家安全宣传受众人数 ≥ 30 万人，提高公众维护国家政治安全意识。妥善处置影响社会稳定的各类突出问题，始终保持全县社会政治大局的持续稳定。

2. 创新社会治理方式，推进平安乐亭建设。

绩效目标：提高平安乐亭建设水平。

绩效指标：组织平安建设培训次数 ≥ 1 次、培树治安防控先进典型镇村 ≥ 1 个，培树平安乡村试点 ≥ 1 个。提高社会治理水平，推进社会治理现代化。

3. 推进法治河北建设。

绩效目标：确保全省法治建设任务完成。

绩效指标：法治建设社会公众满意度调查 ≥ 2 万份，开展法治建设重大问题研究数 ≥ 1 个。

4. 加强执法监督。

绩效目标：全省执法司法办案质量持续提升。

绩效指标：协调督办案件数 ≥ 10 件。

5. 推进司法体制改革。

绩效目标：提升执法司法公信力。

绩效指标：法院、检察院司法体制改革成果得到巩固、工作质量水平得到进一步提高。

6. 推进见义勇为工作。

绩效目标：宣传见义勇为精神，弘扬社会正能量。

绩效指标：全县见义勇为行为表彰奖励率 100%，救助见义勇为受重大伤害人数率 100%，加大见义勇为优抚救助和见义勇为工作宣传力度。

7. 加强全县政法队伍建设和宣传教育培训。

绩效目标：政法队伍纪律作风廉政建设和政治业务素质得到提升。

绩效指标：全县政法系统政工干部培训率 $\geq 80\%$ ，提高人民群众对政法队伍的满意度。

8. 扫黑除恶专项斗争常态化。

绩效目标：全县群众安全感稳步上升。

绩效指标：黑恶犯罪发生率低于全国平均水平、重点行业部门工作机制全面完善。

四、整改措施及结果应用

1. 加强组织领导。成立由主要领导任组长的预算绩效工作领导小组，从预算编制、执行、监控、分析、报告、评价等方面全流程予以管理，提高领导绩效意识，理顺工作运行机制，形成齐抓共管的良好局面。

2. 完善制度建设。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度等，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

3. 加强支出管理。通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金、细化代编预算、按规定及时下达资金等多种措施，确保支出进度达标。

4. 加强绩效运行监控。按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

5. 做好绩效自评。按要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

6. 规范财务资产管理。完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

7. 加强内部监督。加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、对外投资、资产处置及其他重要经济业务事项的

决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

8. 加强宣传培训调研等。加强人员培训，提高本部门职工业务素质；加强调研，提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见意见；加大宣传力度，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

