妇联部门整体支出绩效

1. 总体绩效目标

依据乐亭县妇联工作职责、省、市、县委县政府重要工作部署、工作要点等，制定部门整体绩效目标。

1.团结、教育全县妇女及各类妇女组织同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，团结、动员、组织妇女群众投身改革开放和社会主义物质文明、精神文明建设，全面提高妇女素质。把广大妇女紧密团结在党中央周围，围绕中央、县委县政府中心工作。

2.关注并加强研究涉及妇女切身利益的热点、难点问题，及时向县委和县政府反映社情民意，提出对策建议。妇女综合素质和发展能力有较大提升。妇女儿童合法权益得到有效维护，男女平等基本国策宣传进一步深入人心。

3.以党建带妇建，密切联系妇女群众，进一步加强基层妇联组织建设。指导乡镇（街道）妇联、县直妇委会和“四新”妇女组织依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的任务，联系各级妇女组织利用妇女之家、“妇女微家”等阵地开展家庭教育讲座、巾帼家政、手工业等创业就业培训、法律知识宣传普及、美丽庭院评比，农村妇女“双学双比”、城镇妇女“巾帼建功”等妇女儿童工作，并给予工作指导。

4、夯实妇联组织基础，提升基层妇女干部能力，创新工作机制方法。协助县委组织部做好妇女干部的选拔推荐工作，协调相关部门共同推动落实妇女儿童发展规划。同时，加强同各界妇女的联谊，巩固和扩大各族各界妇女的大团结，积极促进我县经济发展和社会进步，为维护改革、发展、稳定的大局服务，注入“半边天”力量。

5.负责妇联综合业务管理，年度工作任务圆满完成，促进妇联事业发展。

1. 分项绩效目标

1.完成县委县政府交办的工作任务，全县妇女精神面貌有较大提升，创业就业能力逐步增强，素质得到全面提升。

2.帮助权益受到侵害的妇女儿童解决困难和问题，提高广大妇女儿童的维权意识和维权能力，维护妇女儿童合法权益；规范妇女信访秩序，促进社会和谐稳定。

3.提升妇女综合素质，提高妇女法律意识、依法维权能力、科技致富能力和经营管理能力，引导全社会关心关爱关注妇女事业。

4.在县委、县政府的高度重视和大力支持下，在上级妇联的正确指导下，主动协调、积极运作，乘势而上，坚持工作重心下移，扎根基层，贴近妇女群众，为妇女群众办好事办实事。

5.高质量完成妇联工作，圆满完成县委、县政府和市妇联交办的各项任务。

（一）落实两纲，“两癌”筛查，预防化解婚姻家庭纠纷工作

绩效目标：

1、组织实施2021-2030年乐亭县妇女儿童发展规划；

2、做好两癌筛查及妇女儿童疾病保健等宣传工作；

3、预防化解婚姻家庭纠纷工作，助力平安乐亭建设。

（二）党建带妇建，巾帼建新功

绩效目标：

1、开展技能培训，提高妇女就业创业能力

2、拓展妇女工作阵地和组织建设，发挥妇联、妇女之家和妇女微家服务妇女群众的作用

3、深入实施“基层妇联领头雁培训计划”

（三）家庭教育公益大讲堂

绩效目标：

1、构建和谐家庭关系，提高家庭教育工作水平；

2、弘扬优良家风，提升未成年人思想道德建设水平；

3、开展家庭教育讲座及心理咨询服务，构建家校社协同育人机制

（四）开展“美丽庭院”创建工作

绩效目标：

1、带领妇女和家庭改变生活陋习，建立科学文明生活方式；

2、以“人美”为核心，建设“人美、院美、室美、厨厕美、村庄美”的美丽庭院、美丽乡村，实现由洁净庭院-美丽庭院-精品庭院的梯次推进。

3、建设示范街，打造示范村，形成示范带

1. 工作保障措施

（一）完善制度建设。乐亭县妇联根据妇联各项工作职能制定工作方案，制定预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度等，从各项目运作到实施，由一把手把关、分管副职层层负责，积极争取省市县各级资金保障各项工作稳步开展，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

（二）加强支出管理。乐亭县妇联制定预算月进度效率，逐季度、逐月制定工作任务，优化支出结构，编细编实预算，确保支出进度达标。

（三）加强绩效运行监控。县妇联时时开展绩效运行监控，对手工业带动促进妇女创业情况，美丽庭院创建工作、家庭教育工作开展情况、落实妇女儿童规划纲要实施，落实农村妇女“两癌筛查”等工作，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

（四）做好绩效自评。乐亭县妇联针对上年度部门预算开展绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整下年度预算，优化支出结构，提高财政资金使用效益。

（五）规范财务资产管理。乐亭县妇联完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

（六）加强内部监督。乐亭县妇联加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、资产处置及其他重要工作业务事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

（七）加强宣传培训调研等。乐亭县妇联加强人员培训，提高本部门职工业务素质；加强调研，提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见；加大宣传力度，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。