2022年度

**乐亭县红十字会**

**部门整体绩效自评报告**

乐亭县红十字会部门编制（盖章）

2023年4月10日

一、绩效自评工作组织开展情况

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

目的：1、强化完成工作的动力。2、能够更清晰的界定工作的内容与其需要达到的标准。3、组织目标更加明确。4、干部职工更加胜任工作。

对象：预算管理的财政性资金

基本内容：1、绩效目标与战略发展规划的适应性；2、财政资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况；3、为加强管理所制定的相关制度、采取的措施等；4、绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等；5、需要评价的其他内容。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等**

**①原则：**

1、服务政府职能的原则。红十字会的绩效评价必须以服务红十字工作和政府为原则。

2、规模适度原则。绩效评价的项目规模要适度。

3、社会效益原则。红十字会是政府在人道领域里的助手和后备军，所以红十字工作的绩效评价更要以社会效益为原则。

4、合法性原则。财政资金绩效评价的重点是评价财政资金收支的合法性和规范性，不能过分注重经济效益。红十字工作更是要以社会效益为主。

|  |  |
| --- | --- |
| **绩效目标** | 各项活动正常开展 |

**②指标体系：**

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训班次 | 组织培训班次2次，培训100人。 | 组织培训班次2次，培训100人。 | 年度工作安排 |
| 质量指标 | 红十字精神普及程度 | 通过宣传发动，使红十字精神做到家喻户晓。 | ≥95过宣传发动，使红十字精神做到家喻户晓95%以上。  | 年度工作安排 |
| 时效指标 | 经费保障及时性 | 及时保障各项各项活动正常开展 | 90% | 年度工作安排 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障日常办公维持正常运转 | 保障日常办公需要，维持单位正常运转 | 100百分比 | 年度工作安排 |
| 可持续影响指标 | 红十字精神对群众影响明显提高 | 明显提高 | 明显提高 | 年度工作安排 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 受益群体满意度 | 群众满意度98%以上 | ≥98受益群众满意度98%以上。 | 年度工作安排 |

**（三）绩效评价工作过程**

绩效评价领导小组根据实际情况，本着服务政府职能的原则、规模适度原则、社会效益原则、合法性原则。严格梳理项目执行进程在，总结经验和教训，让财政资金真正用到实处和为群众做实事上。

二、绩效目标实现情况

我部门整体绩效目标全面完成任务，专项资金和具体预算支出项目的预期绩效目标也是全面完成。受到了群众的好评和很好的社会效应。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评对比倒查的年初绩效目标设定质量效果很好，培训任务圆满完成，真正掌握了急救本领。这就说明设定的绩效目标清晰准确，全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜,而且易于评价，深入分析原因，就是充分评估红十字会的各项工作，找到工作重点，深入开展，取得了很好地成绩。

四、整改措施及结果应用

在以后就是在健全制度、完善政策、改进管理、优化流程等提高部门绩效方面的具体做法，加深研究制定的整改思路和工作措施，在整合资金、调整项目及改善投向等优化部门支出结构方面的安排，在提高绩效目标设置质量方面的打算。